

Anexo III – Entrevista de Avaliação de Competências

(a que se refere o ponto 5.2 da ata n.º 1)

Identificação do candidato	N.º Candidato
Nome	Telemóvel

Competências escolhidas	O comportamento supera o padrão médio exigível (5)	O comportamento corresponde ao padrão médio exigível (3)	O comportamento é inferior ao padrão médio exigível (1)	Pontos	Valores
Competência n.º C1 - Orientação para a colaboração					
<u>Comportamento A</u> Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.					
<u>Comportamento B</u> Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.					
<u>Comportamento C</u> Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.					
Competência n.º C2 - Orientação para a mudança e inovação					
<u>Comportamento A</u> Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.					
<u>Comportamento B</u> Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.					
<u>Comportamento C</u> Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.					
Competência n.º C3 - Orientação para os resultados					
<u>Comportamento A</u> Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.					
<u>Comportamento B</u> Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.					
<u>Comportamento C</u> Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.					

Competências escolhidas	O comportamento supera o padrão médio exigível (5)	O comportamento corresponde ao padrão médio exigível (3)	O comportamento é inferior ao padrão médio exigível (1)	Pontos	Valores
Competência n.º C4 - Gestão do conhecimento					
<u>Comportamento A</u> Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.					
<u>Comportamento B</u> Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.					
<u>Comportamento C</u> Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.					
Competência n.º C5 - Iniciativa					
<u>Comportamento A</u> Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.					
<u>Comportamento B</u> Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.					
<u>Comportamento C</u> Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.					

NOTA: A conversão da escala de 1 a 5 para a escala de 0 a 20 valores é efetuada mediante multiplicação por 4, resultando: 1 ponto = 4 valores; 3 pontos = 12 valores; 5 pontos = 20 valores.